



**VÝROČNÍ ZPRÁVA O ČINNOSTI A HOSPODAŘENÍ
ZA ROK 2025**



OBSAH

Obsah

1. Základní údaje o organizaci.....	3
2. Co se u nás v roce 2025 událo.....	4
a. Strategie komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD)	5
b. Operační program Zaměstnanost+ (OPZ+)	5
c. Místní akční plán vzdělávání na Náchodsku (MAP 4)	6
d. Energetika	12
e. Dobrovolný svazek obcí Policka	13
g. DEN PLANETY MAS.....	13
h. Další aktivity	14
3. ŘÍZENÍ A SPRÁVA MAS	14
4. FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE A ÚČETNÍ ZÁVĚRKA	15
5. PODĚKOVÁNÍ ZA ROK 2025	17
6. ADRESA A KONTAKTY	20

1. Základní údaje o organizaci

Místní akční skupina Stolové hory, z. s., je společenství občanů, neziskových organizací, soukromé podnikatelské sféry a veřejné správy (obcí, svazků obcí), které má podobu zapsaného spolku.

MAS Stolové hory byla zaregistrována v květnu 2012 a působí na území obcí Bezděkov nad Metují, Bukovice, Česká Metuje, Machov, Police nad Metují, Suchý Důl, Velké Petrovice, Žďár nad Metují, Hronov, Žďárky, Stárv, Vysoká Srbská, Velké Poříčí a Náchod, a to včetně území všech místních částí

Název byl navržen a přijat s ohledem na to, že stolové hory s pískovcovými skalními městy jsou charakteristickým znakem celého území, přičemž se na jeho území nejen nacházejí (Ostaš), ale zároveň ho i ohraničují (Bor, Hejšovina).

Hlavním cílem spolku je všestranná podpora aktivit vedoucích k rozvoji Policka, Hronovska a města Náchoda, a to činnostmi ve prospěch obcí, drobných a středních podniků, neziskových organizací, obyvatel, návštěvníků a dalších, kteří působí v našem regionu v souladu s cílem spolku.

Posláním spolku je veřejně prospěšná činnost v oblastech aktivit podporujících život na venkově, tvorbu strategií rozvoje, podporu a společnou realizaci projektů udržitelného rozvoje území a uplatňování forem zhodnocení životního a kulturního dědictví. Podporujeme kvalitu života v regionu včetně bydlení, školství, využití volného času, cestovního ruchu, dopravy a podpory šetrných forem hospodaření.

Hlavní principy spolku jsou:

- naplňování principu LEADER
- princip trvale udržitelného rozvoje zajišťujícího uspokojení potřeb přítomnosti bez oslabení možností budoucí generace
- rovnováha mezi ekonomickými a sociálními aspekty v návaznosti na ochranu životního prostředí v regionu
- princip dlouhodobé spolupráce a partnerství mezi subjekty v území
- princip transparentnosti a vyrovnanosti hospodaření, včetně veřejného projednávání rozpočtu
- princip podpory rozvoje občanských iniciativ a otevřené spolupráce s dalšími subjekty se shodnými cíli.

MAS Stolové hory vykonává své hlavní činnosti za účelem dosažení svých cílů v souladu se svým posláním. Tato činnost není podnikáním a je financovaná z členských příspěvků, grantů, dotací a sponzorských darů. Získá-li spolek příjmy, pak jsou použity na činnost spolku, tedy převážně na správu kanceláře. Příjmy z výkonu činnosti tedy nepřesahují náklady spolku.

ORGANIZAČNÍ STRUKTURA SPOLKU

Nejvyšším orgánem spolku je Valná hromada, tvoří ji všichni členové organizace. Dále je volen předseda, který je statutárním zástupcem spolku. Poté je volen i místopředseda a další členové Rady, což je výkonný, programový a rozhodovací orgán. Dalším voleným orgánem je Dozorčí a monitorovací komise, což je kontrolní orgán. Posledním voleným orgánem je Hodnotitelská komise, která hodnotí projektové žádosti ve výzvách vyhlašovaných MAS.

2. Co se u nás v roce 2025 událo

Rok 2025 v MAS navazoval na aktivity z předcházejících let.

MAS pokračovala v provádění poradenských aktivit v oblasti energetických úspor, obnovitelných zdrojů energií a komunitní energetiky.

MAS dále pokračovala ve vyhlašování dotačních výzev pro místní obce, školy, firmy a podnikatele či neziskové organizace, organizovala příměstské tábory a věnovala se komunitní práci.

MAS po celý rok pořádala vzdělávací či osvětové akce pro pedagogy, zástupce obcí i pro širokou veřejnost a účastnila se či jinak podpořila další akce.



Na dalších stránkách se dozvíte o všech našich aktivitách a akcích, které jsme společně pro vás, ale i s vámi v průběhu roku 2025 připravili.

a. STRATEGIE KOMUNITNĚ VEDENÉHO MÍSTNÍHO ROZVOJE (SCLLD)

V roce 2025 bylo v průběhu roku vyhlášeno hned 6 výzev ze tří různých operačních programů. V rámci Integrovaného regionálního operačního programu (IROP) byly vyhlášeny výzvy zaměřené na vzdělávání a jednotky sboru dobrovolných hasičů. V Operačním programu Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (OP TAK) byla otevřena 3. výzva ještě z roku 2024. V roce 2025 pak byla vyhlášena ještě 4. a 5. výzva. A v posledním operačním programu, kterým je Společná zemědělská politika (SZP), byly vyhlášeny dvě výzvy na tři různé oblasti podpory.

Výzvy v SZP byly zaměřeny na 3 oblasti neboli Fiche. Podporovanými oblastmi jsou lesnické podnikání a hospodaření v lese, podnikání malých a středních podniků (včetně zemědělství) a základní služby a obnova obcí. Mezi podpořené lesnické projekty patří například stroje na údržbu lesních cest nebo traktorový návěs pro využití v lesích. V oblasti drobného podnikání se převážná část projektů zaměřuje na pořízení moderních zemědělských strojů, ale například i na inovativní systém vytápění výrobních prostor nebo chladicí přívěs pro rozvoz bio hovězího masa přímo ke spotřebitelům. A poslední oblast, zaměřená na podporu obcí, škol nebo spolků, přinesla projekty jako je modernizace školní jídelny, oprava hrobky významného rodáka nebo nové vybavení fotbalového hřiště.

V průběhu roku MAS vyhlásila v IROP 2 výzvy, zaměřené tentokrát na vzdělávání a hasiče. Do těchto výzev se dohromady přihlásilo 10 projektů a všechny uspěly. V oblasti podpory jednotek sboru dobrovolných hasičů je šest projektů na pořízení hasičského vybavení, dýchacích přístrojů a dopravních automobilů, v oblasti vzdělávání se bude realizovat venkovní učebna, odborná učebna nebo třeba robotické stavebnice.

Další výzvy byly vyhlášeny z Operačního programu Technologie a aplikace pro konkurenceschopnost (OP TAK). V rámci nich se mohou o finanční prostředky ucházet podnikatelské subjekty se svými projekty zaměřenými na automatizaci a digitalizaci své činnosti. Třetí výzva byla vyhlášena v období od prosince 2024 do ledna 2025. Čtvrtá výzva byla vyhlášena od května 2025 do června 2025 a pátá od října 2025 do listopadu 2025. Ve všech pěti výzvách jsme podpořili celkem 7 žadatelů. V roce 2026 plánujeme vyhlásit další výzvy v OP TAK.

V rámci OPŽP v průběhu roku 2025 uspěly 2 projekty – komplexní úpravy veřejných budov zaměřené na snížení energetické náročnosti.

b. OPERAČNÍ PROGRAM ZAMĚSTNANOST+ (OPZ+)

Poněkud odlišný systém je v případě možností v Operačním programu Zaměstnanost+, kde MAS nevyhlašuje dotační výzvy, ale sama realizuje projekt zaměřený na komunitní příměstské tábory a na komunitní sociální práci v regionu. Tento projekt byl zahájen v dubnu 2023.

Rok 2025 byl pro projekt obdobím intenzivní práce na posilování komunitních vazeb, rozvoji podpůrných služeb pro neformální pečující a úspěšné realizace letních příměstských táborů.

1. Komunitní příměstské tábory

Hlavním pilířem letních měsíců byla realizace 20 turnusů komunitních příměstských táborů v 8 obcích regionu.

- Tábory proběhly v Náchodě, Velkém Poříčí, Hronově, Machově, Polici nad Metují a Žďáru nad Metují. Nově byly aktivity rozšířeny také do menších obcí Stárkov a Vysoká Srbská.
- Programy byly zaměřeny na místně zakotvené učení a budování vztahu k regionu. Zvláštní pozornost byla věnována dětem z nízkopříjmových rodin, pro které byla na táborech rezervována místa, což jim umožnilo plnohodnotné zapojení do kolektivu.

2. Podpora neformálních pečujících

V roce 2025 jsme systematicky rozvíjeli systém podpory pro ty, kteří doma pečují o své blízké.

- Podpůrné skupiny: Pravidelně se setkávaly skupiny pro pečující o osoby s Alzheimerovou nemocí (ve Velkém Poříčí pod vedením psychoterapeuta), dále skupiny pro rodiče dětí na spektru autismu (PBS metoda) a pro rodiče dětí s handicapem.
- Vzdělávání a relaxace: Pro pečující jsme uspořádali řadu workshopů zaměřených na psychohygienu, jako byl keramický workshop (výroba světelných lamp), výroba ručního papíru v Čapkově mlýně nebo akreditovaný kurz a přednášky k přístupu Namaste Care.
- Otevírání tabuizovaných témat: Úspěšně pokračovala setkání s komunikační hrou „Řekni mi“, která citlivou formou otevírají diskuzi o hodnotách, přáních a závěru života.

3. Komunitní akce a propojování veřejnosti

- Kultura a benefice: V listopadu proběhl v Hronově benefiční koncert pro rodinu Křepelkových, který pomohl zajistit finance na asistenční péči a vyvolal velkou vlnu solidarity v komunitě.
- Boření bariér: Významným milníkem byl zářijový „Den nezávislosti“ v Hronově. Akce zaměřená na propojování světa lidí s handicapem a bez něj nabídla aktivity jako canisterapii, handbiky či muzikoterapii.
- Mezigenerační setkávání: Pokračovala úzká spolupráce s domy s pečovatelskou službou (Kalinův dům v Hronově, Harmonie 2 v Náchodě, Javor v Polici n. Met.), kde jsme pořádali jarní a předvánoční tvořivé dílny pro seniory.
- Příroda a osvěta: Mezi oblíbené akce patřil únorový meditační koncert v Machově (41 účastníků), přednášky o léčivých rostlinách nebo Předsvatojánské sousedské setkání u řeky Metuje.

4. Individuální podpora a síťování

Kromě skupinových aktivit jsme poskytovali také individuální pomoc, například seniorům v obci Machov při vyřizování příspěvků na bydlení či kompenzačních pomůcek. Aktivně jsme se účastnili krajských sítí MAS pro sdílení dobré praxe v oblasti komunitní sociální práce.

c. MÍSTNÍ AKČNÍ PLÁN VZDĚLÁVÁNÍ NA NÁCHODSKU (MAP 4)

„Učíme se na Náchodsku – MAP4“ je název čtvrté etapy projektu realizované od prosince 2023, a trval do konce roku 2025. Celkově vstoupil MAP do desátého roku svého působení v území.

Cílem projektu je podporovat vzdělavatele (MŠ, ZŠ, ZUŠ, SVČ, NNO), jejich vzájemnou spolupráci, sdílení zkušeností, komunikaci, rozvoj znalostí a dovedností, zapojování rodičů, zřizovatelů a dalších aktérů ve vzdělávání (např. PPP). Hlavním výsledkem našeho snažení je větší kvalita vzdělávání, a především pak spokojené a vzdělané děti, které jsou připravené na život v této turbulentní době.

Naplnění tohoto cíle se uskutečňuje nejen skrze vzdělávací akce pro široké spektrum zájemců, ale také díky aktivitám Pracovních skupin, Řídícího výboru, metodickým setkáním odborníků, strategickému plánování v území, na školách, na obcích a cíleným propojováním širokého spektra aktérů.

Územní působnost projektů MAP 4

Projekt operuje na území 33 obcí ORP Náchod = 49 ředitelství ZŠ, MŠ, ZUŠ a 3 SVČ.



Řízení projektu

Řízení projektu je níže znázorněno diagramem.

Řídící výbor projektů MAP

Hlavním řídicím orgánem v projektu MAP je Řídící výbor. Bez aktivity členů výboru by projekt MAP nemohl fungovat. Schází se pravidelně 2x za rok. Jednou z hlavních aktivit je schvalování seznamu projektových záměrů škol v rámci strategického dokumentu MAP, což je jedna z podmínek čerpání dotací z IROP.

Členové Řídícího výboru:

Mgr. Karel Turek	zástupce realizátora projektu MAP
Ing. Petra Hnáťová	Zástupce projektu IDz
Mgr. Iveta Lukešová	zástupce ORP
Mgr. Denisa Pokorná	zástupce rodičů
Mgr. Jana Pitašová	zástupce zřizovatelů škol

Mgr. Libor Mojžíš	zástupce obcí, které nezřizují školu, ale děti a žáci z těchto obcí navštěvují školy v území
Mgr. Michaela Šrejberová, DiS.	vedení škol
Mgr. František Majer	vedení škol
PhDr. Josef Vlach	zástupce ZUŠ
Ing. Kateřina Hiebschová	zástupci organizací neformálního vzdělávání a středisek volného času, které působí na území daného MAP
Mgr. Josef Thér	učitelé
Mgr. Vladimír Honzů	učitelé
Rýdlová Věra	zástupci ze školních družin, školních klubů

Předsedou byl zvolen Josef Vlach a místopředsedkyní Kateřina Hiebschová.

TÝM MAP

Tým MAP je složen ze 5 kmenových zaměstnanců a mnoha externistů na pozicích členů pracovních skupin, evaluátora a tematických expertů zaměstnaných formou DPP.

Kmenový zaměstnanci:

- Lada Nevečeřalová - hlavní a finanční manažerka projektu, administrativní pracovník
- Karel Turek - odborník na analýzy a strategie, specialista pro rozvoj škol
- Klára Dundrová - koordinátorka MAP, facilitátorka
- Simona Mrázková - koordinátorka implementace a komunikace s aktéry
- Eva Stárová - účetní

Pracovní skupiny

V činnosti byly 3 povinné pracovní skupiny:

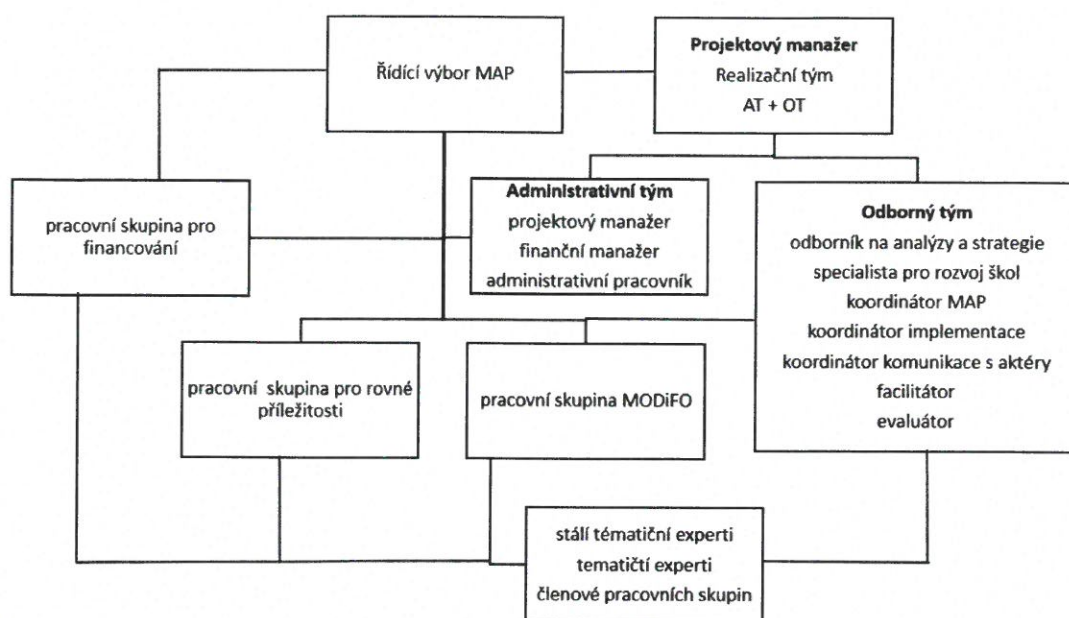
- PS pro financování
- PS pro podporu moderních didaktických forem vedoucích k rozvoji klíčových kompetencí (MODiFO)
- PS pro rovné příležitosti

PS pro financování pod vedením Josefa Théra řešila úpravu rozpočtu, kontrolovala aktivity projektu a aktivně vyhledávala dotační příležitosti, které rozesílala jak školám, tak zřizovatelům.

PS pro podporu moderních didaktických forem vedoucích k rozvoji klíčových kompetencí pracovala pod vedením tematické expertky Mgr. Jany Tollarové. Skupina přinášela konkrétní návrhy aktivit v tématech moderních didaktických forem jako hodnotové vzdělávání, učení prožitkem, podpora čtenářské, matematické a digitální gramotnosti. Také se členky PS věnovaly vzájemnému sdílení metod, forem, aktivit a pomůcek pro výuku, také se podílely na společném plánování.

PS pro rovné příležitosti se více zaměřovala na aktivity vyvážené inkluze. Pokračovala s tématy věnovaným dětem se speciálními vzdělávacími potřebami a dětem bádavým a hloubavým. Skupinu tvoří zástupci škol (pedagogové, asistenti), také zástupci neziskových organizací pracujících s dětmi (např. sociálně slabšími, ale i tzv. nadanými), dále sociální a speciální pedagožky či psycholožka.

Organizační struktura MAP



Implementační aktivity 2025

V rámci implementační části projektu byla v roce 2025 uskutečněna bohatá škála vzdělávacích a rozvojových akcí, od specializovaných seminářů a workshopů přes metodické cykly až po příměstské tábory a zážitkové programy. Akce cílily na různorodé skupiny aktérů ve vzdělávání a vycházely z dlouhodobého strategického plánování. Pro vedoucí pracovníky škol byla klíčová setkání vedení MŠ, ZŠ, ZUŠ a SVČ či podpoře leadershipu (*Lídrovství od papíru k radosti*). Specifickou oporou pro vedení byl seminář zaměřený na psychohygienu a prevenci vyhoření (*Co dělat, když vnitřní oheň dohasíná*), stejně jako setkání zaměřená na propojení škol s pedagogicko-psychologickou poradnou (PPP). Pro zřizovatele škol proběhla akce zaměřená na *Konkurzy na ředitele školy*, kde se navázalo na spolupráci s programovým ředitelem EDUinu Miroslavem Hřebeckým.

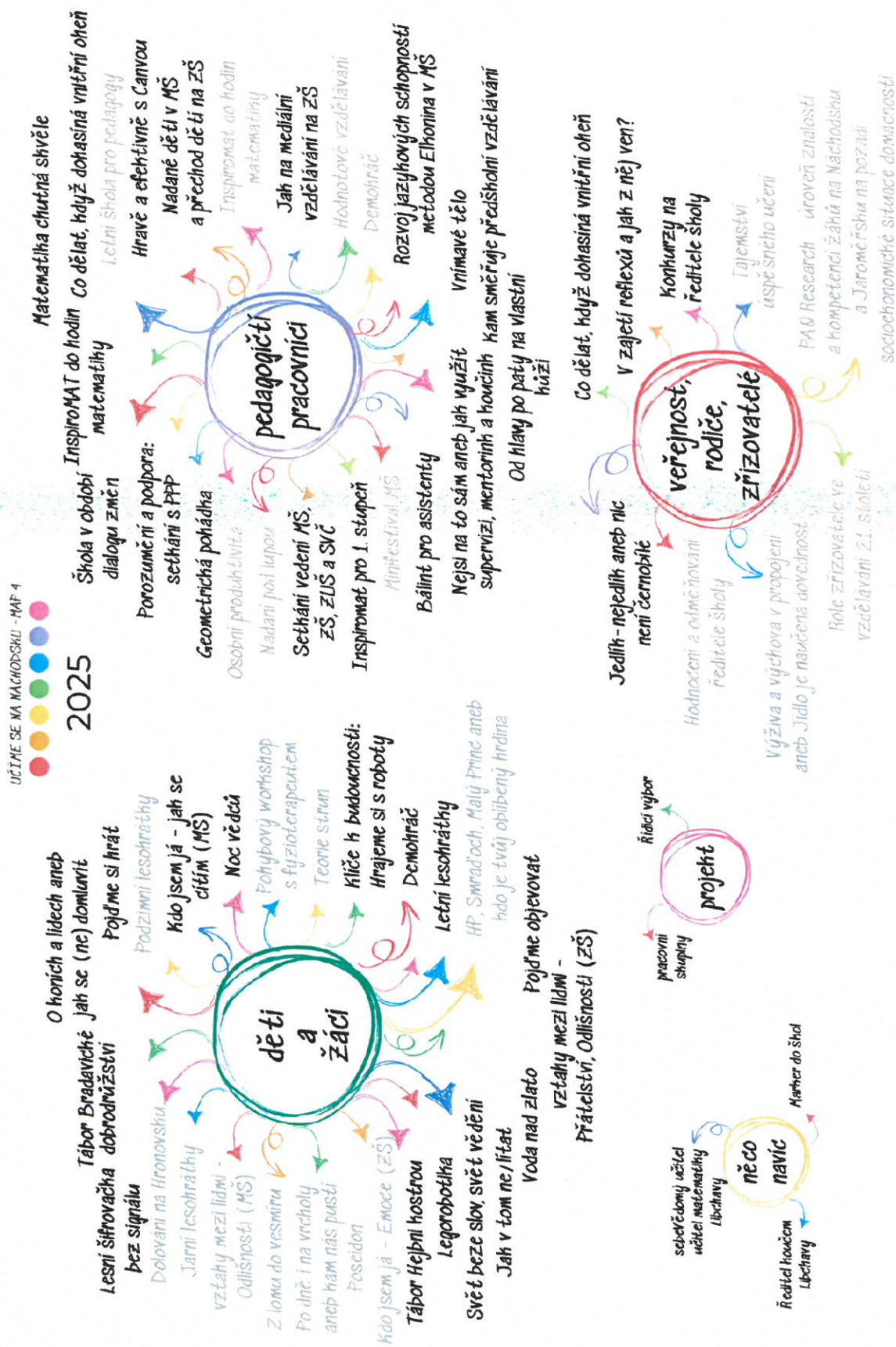
Pedagogičtí pracovníci čerpali inspiraci a moderní metodické postupy v rámci setkání *Inspiromat pro učitele 1. stupně* a *InspiroMAT do hodin matematiky*, případně na praktických seminářích zaměřených na digitální technologie (*Hravě a efektivně s Canvou*). Velká pozornost byla věnována také vyvážené inkluzi, předškolnímu vzdělávání (metoda Elkonina) a aktuálním společenským výzvám, jako je mediální výchova na ZŠ. Nedílnou součástí roční agendy byla také pravidelná zasedání Řídícího výboru, která zajišťovala hladký průběh a evaluaci celého projektu.

Pro žáky a děti byly úspěšně realizovány atraktivní polytechnické a badatelské programy z cyklů *Pojďme objevovat* a *Pojďme si hrát*, akce typu *Noc vědců*, projektové dny zaměřené na digitální gramotnost (*LEGOrobotika*) nebo venkovní aktivity jako *Lesní šifrovačka bez signálu* a *Letní lesohrátky*. O prázdninách se v rámci projektu uskutečnily dva tematické příměstské tábory (*Svět Harryho Pottera* a pohybově zaměřený *Hejbní kostrou*). Pro starší žáky pak proběhla dvě úspěšná vícedenní uvedení simulace *Demohráč* – v červnu na ZŠ Náchod - Plhov a v prosinci v Polici nad Metují, která žáky interaktivní formou provedla tématy občanské angažovanosti a fungování demokratické společnosti. Nejen učitelům, ale i rodičům a široké veřejnosti byl Zdeňkou Trummovou a dalšími 2 expertkami představen koncept Jedlíka-Nejedlíka v kontextu výživové poradkyně, logopedky a etopedky. Fyzioterapeutka Lucie Truhlářová představila primární reflexy a jejich vliv na dítě a jeho další fungování.

Další zrealizované akce viz infografika.

Celkový přehled implementačních aktivit realizovaných v roce 2025

Tučně zvýrazněné akce proběhly v roce 2025



Strategický dokument MAP

Výstupem celého projektu Učíme se na Náchodsku – MAP 4 byl finální dokument s názvem „**Místní akční plán rozvoje vzdělávání v ORP Náchod**“, ve kterém je řešené území (území ORP Náchod vyjma obcí Česká Čermná, Borová a Nový Hrádek) popsáno a rozebráno z různých úhlů pohledu, jsou zde stanoveny priority a cíle řešeného území v oblasti rozvoje vzdělávání, obsaženy budou i akční plány na školní roky 2025/2026, 2026/2027 a 2027/2028.

V rámci projektu MAP pomáháme školám se strategickým plánováním. V roce 2025 proběhl v rámci setkání vedení škol seminář, který účastníky provedl krok za krokem při strategickém plánování. Součástí bylo také sdílení dobré praxe.

Proběhla aktualizace Strategického rámce MAP, který se skládá z textové části, kde je popsána vize, priority a strategické cíle řešeného území MAP a tabulkové části, kam školy a další instituce vkládají své rozvojové záměry. Strategický rámec MAP schválil Řídící výbor MAP. Dále v roce 2025 proběhla řada rozhovorů a schůzek s představiteli škol či jejich zřizovateli v souvislosti s jejich plánovanými rozvojovými záměry a též byly aktualizovány i dílčí kapitoly dokumentu MAP, který je výstupem celého projektu.

Informace o projektu v kyberprostoru

Web [MAP2school.cz](https://map2school.cz) věnovaný vzdělávání a především projektu „Učíme se na Náchodsku – MAP 4“.



(čti MAP TU SKÚL = MAP do ŠKOLY)

Web je živý a stále přibývá nový obsah. Je zde například katalog knih a odborných pomůcek k zapůjčení, Inspirace do výuky, relevantní články či tipy na školní výlety.

Na webu je fotogalerie všech proběhlých aktivit a informace o nich.

Facebook „Učíme se na Náchodsku – MAP 4“

<https://www.facebook.com/nachodskomap5>

Instagram

<https://www.instagram.com/map2school/?hl=cs>



d. ENERGETIKA

Tak jako v posledních letech se stále věnujeme pozornost energetickým úsporám budov i energetické soběstačnosti, kdy si společnost uvědomila neudržitelnost stavu energetické závislosti na zemích s nestabilním politickým režimem.

MAS zvýšila úsilí ve vyhledávání relevantních informací k tématu (komunitní) energetiky, vzdělávání se a pochopení této problematiky v širších souvislostech, aby zmapovala relevantní možnosti, jak může k předcházení a řešení energetické krize přistupovat jednotlivec, organizace i komunita jako celek. Současně MAS v regionu provádí související osvětu a přináší příklady dobré praxe.

MAS si na základě toho v rámci svých aktivit v oblasti energetiky řeší stanovené cíle (a podcíle):

- A. Snížit, optimalizovat spotřebu energií, realizovat významné energetické úspory v budovách
- B. Využít místně dostupné a efektivní obnovitelné zdroje energie pro zvýšení podílu spotřeby energie z vlastních zdrojů

Energetické úspory, optimalizace spotřeby energií

Cíle v oblasti A se MAS snaží naplnit zejména prováděním osvěty, poskytováním poradenství a metodické a dotačně-administrativní pomoci v oblasti realizace energetických úspor a optimalizace spotřeby energií.

Přes Ministerstvo životního prostředí se MAS zapojila do dotačního programu Nová zelená úsporám LIGHT. Tato dotace je zaměřena na realizaci energetických úspor v rodinných domech a je určena pro nízkopříjmové domácnosti (senioři, lidé s invaliditou 3. stupně, domácnosti pobírající příspěvek na bydlení). Smyslem této dotace je snížit těmto domácnostem výdaje za energie, působit jako prevence energetické chudoby.

Skrze Ministerstvo průmyslu a obchodu se dále MAS zapojila do dotace pro Energetické koordinátory Místních akčních skupin (ENKOMAS) za účelem poskytování koordinační a osvětové služby v oblasti zvyšování energetické účinnosti a propagaci individuálního a národního přínosu energeticky úsporných projektů pro občany, zástupce veřejné správy a podnikatele. Díky tomu může MAS poskytovat poradenství a pomáhat vyřídit záležitosti ohledně dotací Nová zelená úsporám i pro ne-nízkopříjmové domácnosti.

V roce 2025, tak jako v letech předchozích, MAS zprostředkovala dotaci NZÚL desítkám domácností. Každá z nich díky tomu získala až stovky tisíc Kč na výměnu oken, vchodových dveří, zateplení stěn, střechy či podlah nebo také na pořízení fotovoltaického systému pro ohřev vody. Program Nová zelená úsporám (Light) tak výrazně přispívá nejenom ke snížení energetické náročnosti rodinných domů, ale také ke zvýšení povědomí o MAS Stolové hory v regionu. V listopadu byla dotace ukončena s příslibem, že v roce 2026 bude program inovován a bude pokračovat.

Tyto aktivity MAS i v roce 2025 prováděla pro místní aktéry zdarma, a to díky podpoře z dotačních programů Ministerstva průmyslu a obchodu a Ministerstva životního prostředí.

Komunitní energetika

Pro naplnění cíle v oblasti B se MAS věnovala také podpoře zvyšování energetické soběstačnosti regionu. Klíčovou roli v této oblasti sehrála osvěta zaměřená na možnosti výroby vlastní energie a jejího efektivního využití, zejména prostřednictvím komunitní energetiky.

Komunitní energetika reaguje na situaci, kdy v regionu roste objem vyrobené energie, která však není vždy optimálně využita v místě svého vzniku.

Z tohoto důvodu MAS iniciovala vznik spolku Energetická komunita Stolové hory, z. s. (ENERKOM). V roce 2025 ENERKOM realizoval projekt zaměřený na vznik oficiálního energetického společenství. V jeho rámci byly zpracovány odborné podklady (technická a ekonomická studie) a právní dokumentace pro fungování společenství. Současně vznikly webové stránky www.enerkom-stolovehory.cz a další propagační materiály a proběhla řada setkání a workshopů pro veřejnost.

V průběhu roku získal ENERKOM registraci u Energetického regulačního úřadu a byly nastaveny procesy pro spuštění sdílení energií mezi subjekty v regionu, které je plánováno na rok 2026.

Ke konci roku měl ENERKOM více než 20 členů z řad obcí, podnikatelů i jednotlivců. Současně probíhalo pilotní sdílení v rámci jednoho podniku, během něhož bylo nasdíleno přibližně 5 MWh elektřiny.

Sdílení energií umožňuje využívat přebytky energie vyrobené jedním subjektem pro potřeby jiného subjektu v regionu. Dochází tak k efektivnějšímu využití místních zdrojů. Zároveň je tento model ekonomicky výhodný pro obě strany – výrobce získává za svou energii vyšší cenu než při jejím prodeji na trhu a odběratel ji pořizuje za nižší cenu, než by zaplatil při standardním odběru ze sítě.

Tímto způsobem dochází ke zvýšení energetické soběstačnosti regionu a k podpoře využívání obnovitelných zdrojů energie. Komunitní energetika tak přináší nejen ekonomické, ale i sociální a environmentální přínosy a přispívá ke zlepšení kvality života v regionu.

e. DOBROVOLNÝ SVAZEK OBČÍ POLICKA

MAS pro DSO zajišťuje administrativní činnosti, komunikaci DSO navenek, tak i směrem ke členům, zajištění plnění agendy DSO a plnění zákonných povinností, zajištění propagace DSO, informování o činnosti DSO atd. Členské obce DSO jsou současně členy MAS. Společné řešení záležitostí týkajících se chodu DSO i MAS je tudíž výhodné, přináší časové i administrativní zjednodušení.

g. DEN PLANETY MAS

Koncem května jsme uspořádali ve Velkém Poříčí rozsáhlou akci s názvem Den planety MAS. Cílem bylo představit široké spektrum našich aktivit. Dopolodní program nabídl vzdělávací dílny pro školy a seniory, zatímco odpoledne patřilo veřejnosti, která se mohla seznámit s tématy jako komunitní energetika, umělá inteligence či první pomoc. Na akci se kromě týmu kanceláře MAS podílelo i několik dobrovolníků.

Klíčovým momentem dne byla charitativní sbírka na pořízení automatických externích defibrilátorů (AED), podpořená ultramaratským během okolo hranic MAS. Díky štědrosti dárců a odvaze běžců se podařilo vybrat celkem 132 911 Kč. Ve spolupráci se Záchranou službou Královéhradeckého kraje byly vytipovány lokality Stárkov a Vysoká Srbská, kde přístroje dosud chyběly. Počátkem února roku 2026 pak byly na tamní hasičské zbrojnice instalovány nové defibrilátory, přístupné veřejnosti v režimu 24/7. Instalaci doprovodila praktická školení první pomoci.

h. DALŠÍ AKTIVITY

V lednu jsme uspořádali plánovací workshop k projektu komunitní energetiky.

Na začátku února jsme vydali tradičně zpravodaj Stolovky, již šesté vydání.

V dubnu nás navštívili partneři z neziskových organizací v Bosně a Hercegovině v rámci projektu „Transfer of experience in rural renewal and development from V4 countries to Bosnia and Herzegovina“, jehož jsme součástí.

V květnu jsme na náměstí ve Velkém Poříčí uspořádali velkolepý Den planety MAS s bohatým vzdělávacím i benefičním programem pro širokou veřejnost.

Ještě před letními prázdninami se v Náchodě uskutečnil Den pro rodinu, kde byla zájemcům prezentována činnost MAS.

Letní prázdniny byly jako vždy ve znamení příměstských táborů.

Pod hlavičkou MAS Stolové hory založeno DOFE centrum. Jedná se o **Mezinárodní cenu vévody z Edinburghu neboli The Duke of Edinburgh's Award (DOFE)**. DOFE je program pro mladé lidi zaměřený na osobní rozvoj, vytrvalost, dobrovolnictví i budování zdravého sebevědomí. Účastníci si stanovují vlastní cíle v oblasti pohybu, dovedností a pomoci ostatním (dobrovolnictví) a učí se na sobě dlouhodobě pracovat. Součástí programu jsou také expedice a nové společné zážitky.

3. ŘÍZENÍ A SPRÁVA MAS

PŘEDSEDA

město Police nad Metují, zastoupené Mgr. Jiřím Škopem

MÍSTOPŘEDSEDA

Mgr. Josef Thér

RADA ve složení:

- Město Police nad Metují, zastoupené Mgr. Jiřím Škopem, (*předseda Rady*)
- Mgr. Josef Thér
- Město Náchod, zastoupené Ing. Pavlou Maršíkovou
- ZD Ostaš, zastoupené Ing. Jaroslavem Ládem
- Pod Čepicí, z. s., zastoupený Martinou Špringrovou
- Město Hronov, zastoupené Věrou Bartošovou
- Spartak Police nad Metují, zastoupený Petrem Rutarem
- Václav Vítek
- Obec Žďár nad Metují, zastoupená Pavlem Šubířem



HODNOTITELSKÁ KOMISE ve složení:

- DSO Lesy Policka, zastoupený Lubošem Binarem, (předseda Hodnotitelské komise)
- Eva Gennertová
- Mgr. Jan Špaček
- Mgr. Michal Bureš
- SDH Žďár nad Metují, zastoupený Ing. Martinem Zemanem
- SDH Bukovice, zastoupený Vladislavem Partelem
- Oblastní charita Náchod, zastoupená Mgr. Ing. Markem Špeldou, Ph. D.



DOZORČÍ A MONITOROVACÍ KOMISE ve složení:

- obec Suchý Důl, zastoupená Terezou Kohlovou, (předseda Dozorčí a monitorovací komise)
- SDH Nížká Srbská, zastoupená Ivem Šulcem,
- Karel Tér

4. FINANCOVÁNÍ ORGANIZACE A ÚČETNÍ ZÁVĚRKA

MAS realizuje SCLLD pro programové období 2021-2027.

Finance na realizaci SCLLD MAS čerpá z OP Technologická pomoc.

Akční plány MAS pro jednotlivé operační programy, skrze které MAS vypisuje a bude vypisovat výzvy:

- 1) IROP – programový rámec/akční plán byl schválen v průběhu jara 2023. První výzva MAS byla vyhlášena v září 2023.
- 2) OPZ+ - finance na příští období přes SCLLD v rámci OPZ+ přes MPSV – Operační program Zaměstnanost+ není přerozdělován jako v minulosti z důvodu složité administrace. Za každou

MAS je realizován jeden projekt, v našem případě zaměřený na komunitní sociální práci a komunitní příměstské tábory. Projekt začal v dubnu 2023.

- 3) OP TAK – Operační program Technologie a konkurenceschopnost– je zaměřen na automatizaci a digitalizaci malých a středních podniků na území MAS. První výzva byla vyhlášena v listopadu 2023.
- 4) OPŽP – Operační program životní prostředí – podporována je komplexní podpora revitalizace budov veřejného sektoru s cílem snížení konečné spotřeby energie a úspory primární energie z neobnovitelných zdrojů. Programový rámec získal akceptační dopis v prosinci 2024.
- 5) SZP – Společná zemědělská politika – podporovány jsou projekty na občanskou vybavenost, pro spolky, pro podnikatele a zemědělce. Programový rámec získal akceptační dopis v únoru 2024.

Obecně by MAS měla provádět administrativní kontrolu předložených projektů, věcné hodnocení a u úspěšných projektů vydat „vyjádření o souladu se SCLLD“. Následně žadatelé předkládají žádosti o podporu do MS2021+ a ty jsou hodnoceny ze strany řídicích orgánů.

MAP 4, projekt zaměřený na vzdělávání, probíhal od prosince 2023 do prosince 2025.

Snažíme se zapojit do dalších dotačních projektů a činností tak, abychom udrželi pracovní kolektiv ve stávajícím složení i pro další dotační období.

Vedení společnosti posoudilo známá sankční opatření vůči Ruské federaci a rizika konfliktu na Ukrajině a dalších dotčených zemí tak, že předpoklad nepřetržitého trvání společnosti není ohrožen.

Spolek disponuje k 31. 12. 2025 vlastními zdroji ve výši 1 820 836,46 Kč.

Informace o aktivitách v oblasti výzkumu a vývoje

Spolek nevyvíjel žádné aktivity v oblasti výzkumu a vývoje nových postupů nebo technologií.

Informace o aktivitách v oblasti ochrany životního prostředí a pracovně právních vztazích

Spolek dbá při výkonu svých aktivit na ochranu životního prostředí, ekologicky třídí odpad. Zaměstnanci spolku se pravidelně účastní zasedání krajských a národních sítí MAS, které mají informační i školicí charakter, školení a seminářů pořádaných řídicími orgány i jiných forem vzdělávání. MAS je také členem pracovní skupiny ENVIRO při NS MAS.

Informace o existenci organizační složky v zahraničí

Spolek neměl k 31. 12. 2025 žádnou zahraniční složku. Veškerá činnost byla soustředěna v sídle a kanceláři spolku.

Informace o významných skutečnostech po dni uzávěrky

Po dni uzávěrky nebyly zjištěny žádné skutečnosti ovlivňující hospodaření spolku.

Účetní závěrka za rok 2025

Účetní závěrka je samostatnou přílohou výroční zprávy.

Zpráva auditora

Audit provedla společnost ESOP účetní a daňová kancelář s.r.o., oprávnění KaČR 1991. Odpovědná auditorka Ing. Daniela Burianová LL.M.

Kopie výroku auditora je v příloze.

5. PODĚKOVÁNÍ ZA ROK 2025

Bez našich členů by MAS Stolové hory nemohla fungovat, proto poděkování v první řadě patří:

město Náchod	Josef Reimann	SH ČMS – SDH Nížká
město Hronov	Marie Bornová	Srbská
město Police nad Metují	Miroslav Sádovský	BKL Machov
město Stárvov	Michal Bureš	SH ČMS – SDH Žďár nad Metují
městys Machov	Jiří Kozár	TJ Sokol Žďár nad Metují
městys Velké Poříčí	Robert Ticháček	SH ČMS – SDH Bukovice
obec Bezděkov nad Metují	Lenka Scholzová	Spartak Police nad Metují z. s.
obec Bukovice	Václav Vítek	Oblastní charita Náchod
obec Žďárky	Karel Tér	Spolek Slaveňáci
obec Suchý Důl	Radko Kříž	Českomoravská myslivecká jednota, z. s. – okresní myslivecký spolek Náchod
obec Česká Metuje	Norbert Marel	FONDA, s.r.o.
obec Žďár nad Metují	Josef Thér	Apeiron, z. s.
obec Vysoká Srbská	Pavel Plachta	Julinka, z. s.
obec Velké Petrovice	KORAN, v.o.s.	Pod čepicí, z. s.
DSO Lesy Policka	SN tech s.r.o.	DUHA 2D
ZŠ a MŠ Machov	Družstvo vlastníků	SH ČMS – SDH Pěkov
Muzeum Náchodská	Police nad Metují	Duha Modrá Střelka
Miloš Kaválek	Elektro Drapač s.r.o.	SKI POLICE NAD METUJÍ, z. s.
Miroslav Šebesta	ZD Ostaš	Martin Šimek
Petr Kollert	Okrasné zahrady	Radek Ducháč
Ladislav Miler	arboristika s.r.o.	David Hauschke
Jiří Hilscher	Společnost pro rozvoj	Police Symphony Orchestra
Václav Andrejs	Pěkova a Honů, o. s.	
Viktor Doležal		



Hlavním řídicím orgánem v projektu MAP je Řídicí výbor. Bez aktivity členů výborů by projekt MAP nemohl fungovat. A kdo je členem Řídicího výboru?

Josef Vlach	Vladimír Honzů	Karel Turek
Petra Hnátová	František Majer	Denisa Pokorná
Iveta Lukešová	Kateřina Hiebschová	Michaela Šrejberová
Jana Pitašová	Josef Thér	
Libor Mojžíš	Věra Rýdlová	

MAS Stolové hory však v rámci svých aktivit spolupracuje s řadou organizací i jednotlivců, a i těm by chtěla za spolupráci nebo finanční dary v uplynulém roce poděkovat:

Akademie Libchavy	Hrabová Eva	Palečková Barbora
Badatelská akademie Datel	Hrůša Jakub	Palhounová Eliška
Balcarová Petra	Hrušková Alena	Péter Jan
Báňská záchranná služba Odolov	Hřebecký Miroslav	Plachtová Hana
Bárta Marek	Jakubíková Renata	Poláková Anna
Bartoň Honza	Jará Olga	ProRadost pěvecké uskupení
Bártová Darina	Jirásková Martina	Průšová Veronika
Beranová Zuzana	Kabelová Lada	Rejchrtová Michaela
Beranová Iveta	Kačerová Lucie	Renfusová Libuše
Bitnerová Jana	Kadavá Alena	Rosková Martina
Branda Roman	Klímová Blanka	Sedláčková Lenka
Brandová Michaela	Klimšová Nikola	Seidlová Marie
Cvejn Michal	Kohlová Tereza	Stodůlka Miroslav
Čejchanová Dana	Kopa Václav	Strnad Aleš
Dlahoweská Petra	Král Josef	Strnadová Petra
Doskočilová Gabriela	Kuthanová Jana	Střední zdravotnická škola Náchod
Dvořáček Karel	Landa Jan	SVČ Děčko Náchod
Frydrychová Martina	Lelková Irena	Svoboda Lucie
Gennertová Eva	Línková Jana	Šanc Petr
Grimmová Světlana	Lokvencová Radka	Škodová Pavlíková Irena
Grohmannová Jitka	Lorencová Martina	Škramlík Pavel
Habr Jonáš	Lukešová Iveta	Špaček Jan
Habrová Martina	Macháčková Iveta	Šrejberová Michaela
Hajná Marie	Machačová Milena	Šrejbr Tomáš
Hanušová Aneta	Majer František	Štěpová Lucie
Hanušová Šárka	Maněna Václav	Štrofová Olga
Hašpl a.s.	Maněnová Martina	Šturm Petr
Hátle Michal	Menšíková Kristýna	Šubíř Pavel
Hejk Jiří	Muzeum Náchodska	Tollarová Jana
Hiebschová Kateřina	Naimanová Blanka	Trejtárová Michaela
Hoffmannová Zuzana	Nováková Veronika	Truhlářová Lucie
Holasová Zuzana	Nývlt Karel	Trummová Zdeňka
Honzů Vladimír	Oleják Jiří	Tyč Ondřej
Horáková Petra	Olejáková Martina	Ungrová Kristina
Horníková Zdeňka	organizace Mila	Urban Petr

Urešová Eva
Vítková Ivana
Vítová Jaroslava
Vlach Josef
Vlášková Lenka

Vlčková Justýna
Weissová Miroslava
Winterová Bohuslava

Všem zapojeným školám
a jejich zřizovatelům

V neposlední řadě bychom rádi poděkovali všem kolegům a pracovníkům ostatních místních akčních skupin. V Královéhradeckém kraji funguje celkem 15 MAS, s jejichž pracovníky jsme v úzkém kontaktu a vážíme si této spolupráce a pomoci. Děkujeme i Národní síti Místních akčních skupin, která sdružuje celkem 170 MAS v Česku a díky jejímu úsilí můžeme fungovat.

Děkujeme i Královéhradeckému kraji za dlouhodobou finanční podporu.



6. ADRESA A KONTAKTY

Sídlo:

Masarykovo nám. 98
549 54 Police nad Metují

Kancelář:

Náměstí 102
549 32 Velké Poříčí



Pracovníci kanceláře MAS

Pro lidi, kteří velkou část svého času tráví prací v kanceláři MAS, je práce posláním. Stabilní tým nadšených zaměstnanců je základním pilířem celé organizace.

Mgr. Jiří Škop, zástupce města Police nad Metují, předsedy spolku

Mgr. Josef Thér, místopředseda spolku

Ing. Mgr. Pavel Rejchrt, manažer kanceláře a vedoucí pracovník pro realizaci SCLLD

Mgr. Mirka Soldánová, projektová manažerka pro PRV

Mgr. Tereza Hanušová, projektová manažerka pro OP TAK, hlavní manažerka projektu OPZ+

Ing. Veronika Maršíková, projektová manažerka pro SZP a IROP

Ing. Lada Nevečeřalová, MBA, hlavní manažerka projektu MAP

Mgr. Klára Dundrová, koordinátorka pro komunikaci a aktivity MAP

Mgr. Karel Turek, odborník pro analýzy a strategie

Bc. Iva Bořková, komunitní sociální pracovnice projektu Společně pro MAS Stolové hory

Bc. Tereza Skalová, komunitní sociální pracovnice projektu Společně pro MAS Stolové hory

Eva Stárová, účetní a finanční manažerka spolku

Sociální sítě, kde nás najdete

- [Facebook](#)
- [Youtube](#)
- [Instagram](#)

Výroční zprávu sestavili zaměstnanci MAS dne 22. 5. 2025.